



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ เทศบาลตำบลเคียนซา โทร. ๐-๗๗๓๘-๗๓๖๑

ที่ สฎ ๕๒๘๐๑/

วันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลการนำการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลเคียนซา

ตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการทำงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ได้กำหนดให้ส่วนราชการนำการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล ซึ่งเทศบาลตำบลเคียนซาได้ดำเนินการบริหารทรัพยากรบุคคล โดยนำการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล เช่น การประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง การพัฒนาบุคลากรโดยการอบรมคุณธรรม จริยธรรม เป็นต้น

เทศบาลตำบลเคียนซา จึงขอรายงานผลการนำการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล ตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการทำงาน (ITA) ของเทศบาลตำบลเคียนซา ในด้านการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ ข้อ ๐๔๑ การประเมินจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อทราบและอนุมัติเผยแพร่ในเว็บไซต์ของเทศบาลตำบลเคียนซาต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาอนุมัติ

(ลงชื่อ).....

(นางวิไลภรณ์ บุญรอดรักษ์)
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

(ลงชื่อ).....

(นางสาวบังอร เกิดสุข)
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

ความเห็นรองปลัดเทศบาล

(ลงชื่อ).....

(นายสุวิทย์ จินพัฒน์)
รองปลัดเทศบาล

/ความเห็น...

ความเห็นปลัดเทศบาล

.....

(ลงชื่อ).....



(นายวีรวัฒน์ เมืองน้อย)

ปลัดเทศบาลตำบลเคียนซา

ความเห็นนายกเทศมนตรีตำบลเคียนซา

อนุมัติ ไม่อนุมัติ

(ลงชื่อ).....



(นายอภิชาติ สวัสดิ์)

นายกเทศมนตรีตำบลเคียนซา